



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙ ๔๙ ๕๒๒๕ - ๗ ต่อ. ๑๑๓

ที่ จบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๓๐๔ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งประกาศโรงพยาบาลเขาสุกิม และกรอบแนวทาง มาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามมาตรฐานการประเมินหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ส่วนราชการมีการจัดทำกรอบแนวทางและมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเขาสุกิม ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ โรงพยาบาลเขาสุกิม เรื่อง มาตรการป้องกัน การรับสินบนและกรอบแนวทาง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานตลอดจนให้สาธารณชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของโรงพยาบาลเขาสุกิมที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เรียบร้อยแล้ว สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://๑.๑๗๙.๑๙๘.๓๐/khaosukim/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม





ประกาศโรงพยาบาลเขาสุกิ จังหวัดจันทบุรี  
เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วย โรงพยาบาลเขาสุกิ จังหวัดจันทบุรี มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของโรงพยาบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม จึงเห็นควรกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิ จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่พุทธศักราช ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดโรงพยาบาลเขาสุกิ จังหวัดจันทบุรีรับหรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้อันได้แก่ การรับเงินเดือน การรับเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ค่าที่พักในการเดินทางไปราชการ รับสวัสดิการภายในของส่วนราชการ รวมถึงค่าสมนาคุณวิทยากรค่าอาหารหรือค่าอาหารในระหว่างอบรม ประชุมหรือสัมมนา เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓

๓. ให้หน่วยงานโรงพยาบาลเขาสุกิ จังหวัดจันทบุรี เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณีทีอาจเกิดความสุ่มเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นตามกฎ ระเบียบ อาทิ เช่น ช่วงเทศกาลปีใหม่ การมารับตำแหน่งใหม่ เป็นต้น

๔. ให้หน่วยงานสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันการให้หรือ รับสินบนในทุกรูปแบบ

๕. ให้กลุ่มงานต่างๆ จัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการ อาทิ การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาอนุมัติอนุญาต เป็นต้น

๖. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐาน เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันการรับหรือการให้สินบนในทุกรูปแบบรวมถึงเจ้าหน้าที่ปฏิเสธต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง



๗. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจะต้องรับโทษจำคุก ปรับหรือทั้งจำทั้งปรับ

๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่และได้เรียกทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ เป็นการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาต้องได้รับโทษ

๙. กำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทางลับ แก่ผู้บริหารระดับสูง เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบน และการเรียกรับผลประโยชน์

๑๐. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๑. กำหนดให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินว่ามีความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด ต้องดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อลดและป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ